

Codice Etico



Oleodinamica Toscana S.r.l.



Via del Redolone 53-55

51030 Ponte alla Stella – Serravalle Pistoiese (PT)

TEL. (0573) 527715

Ediz.1 Rev.0 del 27/12/2023

COPIA :	CONTROLLATA	NON CONTROLLATA
DESTINATARIO :	Marco Schiavetti	

ediz.	revisione	Data	redatto da	verificato e approvato da
1	0	27/12/2023	F. Schiavetti 	M. Schiavetti 

Premessa

Oleodinamica Toscana srl redige tale codice etico per definire i doveri morali che costituiscono la responsabilità morale, etica e sociale per una corretta integrazione di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

Lo scopo è quello di rintracciare, identificare e prendere consapevolezza di alcuni comportamenti non etici che potrebbero compromettere la reputazione ed il buon nome di Oleodinamica Toscana srl ostacolando lo sviluppo della missione aziendale. In un mondo dove diventano sempre più fondamentali legittimità, correttezza e sostenibilità diviene doveroso analizzare e comporre una linea guida per un corretto codice comportamentale per tutti i collaboratori della società.

Per garantire un comportamento in linea con la politica di Oleodinamica Toscana srl diviene dunque doveroso prevenire comportamenti irresponsabili, illeciti e dannosi per chiunque operi in nome o per conto dell'azienda in attività che potrebbero ledere in qualsiasi modo l'immagine etica e sociale dell'organizzazione.

Il Codice Etico deve essere dunque inquadrato come LO strumento per garantire una gestione equa delle transazioni, delle relazioni umane e dei rapporti civili per tutelare l'integrità e l'immagine di Oleodinamica Toscana srl.

Si riportano di seguito gli standard etici di comportamento per Oleodinamica Toscana:

- **Equità ed eguaglianza**
- **Diligenza**
- **Tutela della persona**
- **Onestà**
- **Trasparenza**
- **Imparzialità**
- **Riservatezza**
- **Tutela ambientale**

Al rispetto del Codice Etico il Consiglio di amministrazione vincola i comportamenti degli amministratori, dei dirigenti, di tutti i dipendenti e dei collaboratori di Oleodinamica Toscana terzi, al fine di non far conseguire alla società un indebito o illecito profitto o vantaggio.

1. I principi generali



Articolo 1.1 Oleodinamica Toscana ispira la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice e si dichiara libera di non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividerne il contenuto e lo spirito e ne violi i principi e le regole di condotta.

Articolo 1.2 Gli Organi di Oleodinamica Toscana e i loro membri, i suoi dipendenti ed i suoi collaboratori sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico.

2. Principio di legalità



Articolo 2.1 Oleodinamica Toscana ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera.

3. Principi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione



Articolo 3.1 Gli organi di Oleodinamica Toscana e i loro membri, i dipendenti, i consulenti e collaboratori, ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Oleodinamica Toscana nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, ispirano e adeguano la propria condotta al fine di non indurre alla violazione dei principi dell'imparzialità e del buon andamento cui è tenuta. I contatti con la Pubblica Amministrazione, italiana, Europea e/o di paesi terzi, sono limitati a chi è specificatamente e formalmente incaricato da Oleodinamica Toscana di trattare o di avere contatti con tali amministrazioni, funzionari pubblici, enti, organizzazioni e/o istituzioni.

Articolo 3.2 Oleodinamica Toscana condanna qualsiasi comportamento consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, da chiunque venga posto in essere per suo conto e dal quale possa derivare un interesse o vantaggio indebito o illecito per Oleodinamica Toscana

Articolo 3.3 Le persone incaricate di Oleodinamica Toscana di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, non possono per nessuna ragione porre in essere comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio che prendono decisioni per conto della P.A. italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi

Articolo 3.4 È proibito destinare contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico o dalle Comunità europee anche di modico valore e/o importo a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi.

Articolo 3.5 Oleodinamica Toscana condanna i comportamenti volti ad ottenere qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo da parte dello Stato, delle Comunità europee o di altro ente pubblico per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

Articolo 3.6 Oleodinamica Toscana non potrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, da soggetti terzi quando, in base alle informazioni disponibili, si possa configurare un conflitto d'interessi.

4. Principi dell'organizzazione



Articolo 4.1 Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.

Articolo 4.2 I dipendenti ed i soggetti che effettuano per conto di Oleodinamica Toscana qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con la diligenza necessaria.

Articolo 4.3 La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto a quanto atteso ed alle esigenze aziendali, così come risultano dalla richiesta avanzata dalla funzione richiedente e sempre nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Articolo 4.4 Oleodinamica Toscana si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali che individuali dei dirigenti e dei dipendenti o collaboratori che operano per Oleodinamica Toscana, siano focalizzati su di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il suo raggiungimento.

Articolo 4.5 Ciascuna funzione aziendale è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

5. Principi della corretta amministrazione



Articolo 5.1 Oleodinamica Toscana condanna qualsiasi comportamento, volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette agli azionisti e al pubblico.

Articolo 5.2 Oleodinamica Toscana esige che gli Amministratori, i Responsabili di funzione, i dipendenti ed i collaboratori, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci e degli altri organi sociali nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

Articolo 5.3 È vietato qualsiasi comportamento volontario da parte degli Amministratori di Oleodinamica Toscana volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

Articolo 5.4 Gli Amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare un danno ai creditori.

Articolo 5.5 È vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti l'assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente da quella che si sarebbe prodotta.

Articolo 5.6 È vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno che all'esterno di Oleodinamica Toscana, concernenti la società, i suoi dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per esso operano, con la piena consapevolezza e conoscenza della loro falsità.

Articolo 5.7 Gli organi di Oleodinamica Toscana e loro membri e i dipendenti, in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi ispettivi e di controllo.

6. Principi di responsabilità Sociale



Articolo 6.1 Oleodinamica Toscana condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale, dell'integrità fisica, culturale e morale delle persone con le quali si relaziona e si impegna a contrastare qualsiasi comportamento di questa natura, incluso l'utilizzo di lavoro irregolare.

Articolo 6.2 Oleodinamica Toscana condanna l'utilizzo di lavoro infantile e pertanto si impegna a non utilizzare o sostenere tale forma di lavoro.

Articolo 6.3 Oleodinamica Toscana condanna l'utilizzo di "lavoro obbligato" e pertanto si impegna a non utilizzare o sostenere tale forma di lavoro.

Articolo 6.4 Oleodinamica Toscana si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre

Articolo 6.5 Oleodinamica Toscana si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati.

Articolo 6.6 Oleodinamica Toscana si impegna a non effettuare alcun tipo di discriminazione.

Articolo 6.7 Oleodinamica Toscana si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica e mentale, abusi verbali.

Articolo 6.8 Oleodinamica Toscana si impegna ad adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali.

Articolo 6.9 Oleodinamica Toscana si impegna a retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

Articolo 6.10 Oleodinamica Toscana si impegna al rispetto della privacy di dipendenti e collaboratori, mediante l'adozione di modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili che rispettino la legislazione vigente e diano garanzie di efficacia.

7. Principi di sostenibilità



Articolo 7.1 Oleodinamica Toscana si impegna al soddisfacimento delle legittime aspettative di tutti i suoi stakeholder, con i quali intende promuovere un dialogo finalizzato alla miglior comprensione delle loro esigenze.

Articolo 7.2 Oleodinamica Toscana si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Articolo 7.3 Oleodinamica Toscana si impegna a promuovere la Salute e Sicurezza sul Lavoro avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza.

8. Principi di trasparenza verso il mercato



Articolo 8.1 Oleodinamica Toscana, i suoi amministratori, i suoi dipendenti ed i collaboratori debbono, a fronte di legittima richiesta, fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'esterno che all'interno dell'organizzazione, possibilmente utilizzando la forma scritta.

9. Principi di contrasto del terrorismo e della criminalità



Articolo 9.1 Oleodinamica Toscana condanna qualsiasi attività che implichi falsificazione, contraffazione, alterazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo. A tal fine è fatto obbligo ai suoi Amministratori, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare la legislazione, italiana e comunitaria, e di vigilare per prevenire anche la detenzione e l'utilizzo o la spendita in buona fede, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa essere riconducibile a reati di questa natura.

Articolo 9.2 Oleodinamica Toscana condanna qualsiasi attività che implichi il riciclaggio (cioè l'accettazione o il trattamento) di introiti da attività criminali in qualsiasi forma o modo. A tal fine è fatto obbligo ai suoi Amministratori, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare le leggi antiriciclaggio, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

Articolo 9.3 Oleodinamica Toscana crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi Amministratori, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

10.tutela della proprietà intellettuale



Articolo 10.1 Oleodinamica Toscana, gli Amministratori, i dirigenti e in generale i dipendenti e collaboratori si impegnano a rispettare le leggi relative a brevetti, diritti d'autore, marchi commerciali, segreti commerciali, ecc. che proteggono i diritti di proprietà intellettuale di Oleodinamica Toscana e persone fisiche. I software protetti da copyright e utilizzati dai dipendenti.

11.Principi di gestione



Articolo 11.1 Oleodinamica Toscana vuole operare sul mercato con successo ed essere considerata un'azienda eccellente da tutti coloro che con essa interagiscono. Per questo motivo è stato impostato un approccio manageriale

basato sul controllo e sulla trasparenza. A tal fine la Direzione ha diffuso, a tutti i livelli, il seguente manifesto aziendale, mirato a migliorare con continuità le prestazioni e, di conseguenza, la strategia del gruppo.

- **Chi siamo?**

Siamo il risultato della fusione tra una Fabbrica di oltre 1 secolo (Ulisse Venturi) e una Azienda commerciale con oltre 40 anni di esperienza (Oleodinamica Toscana). Riorganizzati sotto un'unica società composta da ingegneri, tecnici ed esperti.

- **Come lavoriamo?**

Ci basiamo sull'eredità tramandata da chi ci ha insegnato sapientemente il lavoro, migliorando tutto ciò con modernità, apertura mentale e ingegnerizzazione. Abbiamo ricreato una struttura organizzativa funzionale e dinamica che permetta una perfetta sinergia tra le necessità del mercato e la nostra forza produttiva.

Tutto ciò per trasformare un'idea, in un prodotto di altissima qualità garantito da processi e test qualitativi.

- **In cosa crediamo?**

Crediamo nell'ascoltare gli altri, sia i clienti che i membri del nostro gruppo. Amiamo spingerci sempre oltre i nostri limiti e alzare dunque ogni giorno il nostro livello con trasparenza, genuinità, lealtà, inclusione e sostenibilità.

Ci piace raccogliere l'eredità lasciatoci dai nostri predecessori e trasferirla ai più giovani con continuità e innovazione pronti ad applicare le idee di miglioramento derivate da questi ultimi.

- **Che cosa lasciamo?**

Un prodotto che ci caratterizza e diventa una filosofia con cui affrontare il mondo: pensare flessibile.

Reazioni alla violazione del Codice etico



Le violazioni perpetrate da amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di Oleodinamica Toscana sono soggette al sistema disciplinare previsto dal Modello di prevenzione reati descritto nell'apposito Codice Disciplinare di organizzazione, gestione e controllo (MOG) approvato dal Consiglio di amministrazione.

Modalità di approvazione del Codice Etico



A partire dall'adozione del presente Codice Etico, per consentire un flessibile adeguamento del documento a situazioni che venissero evidenziate durante la gestione del Modello di prevenzione reati ex D.Lgs. 231/2001, ovvero per garantire un più tempestivo adeguamento a nuove esigenze derivanti da modiche legislative allo stesso D.Lgs. 231/2001,

l'iter di modifica e approvazione del Codice Etico di Oleodinamica Toscana il seguente:

- riesame periodico del Codice Etico con particolare riferimento alle esigenze derivanti da intervenute modifiche legislative e proposta di eventuali modifiche e integrazioni allo stesso;
- il CDA esamina le proposte e se concorda con le stesse approva il Codice Etico come modificato rendendolo immediatamente operativo;
- viene data pubblicità interna (amministratori, dipendenti e collaboratori) del Codice Etico nella nuova versione approvata

Politica Ambientale



La Direzione di Oleodinamica Toscana ritiene che la corretta gestione delle Tematiche Ambientali sia un fattore strategico per il raggiungimento della sua Mission. La Direzione Aziendale è costantemente impegnata affinché i propri prodotti e servizi siano sempre più competitivi ed efficienti; il medesimo impegno viene profuso nel prevenire ogni forma d'inquinamento e nel migliorare le proprie prestazioni ambientali. L'Organizzazione promuove a tal fine il coinvolgimento e la sensibilizzazione di tutta la struttura direttiva e dell'insieme dei dipendenti verso una cultura di responsabilità e di partecipazione, fornendo le risorse e la formazione necessarie al raggiungimento degli obiettivi di tutela dell'ambiente che si è data.

La Direzione di Oleodinamica Toscana si propone di:

- gestire le attività nel rispetto della legislazione vigente e delle norme volontariamente sottoscritte, perseguendo le opportunità ambientali e mitigando al contempo i rischi
- perseguire collaborazione e reciproca fiducia con le Autorità Pubbliche
- monitorare continuamente i parametri ambientali associati ai propri aspetti ambientali significativi
- migliorare le proprie prestazioni nelle emissioni ambientali

- promuovere l'uso efficiente delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni, attraverso l'implementazione di tecnologie ad alta efficienza energetica e la promozione delle fonti rinnovabili
- favorire la crescita di una cultura responsabile, attraverso la promozione di attività di informazione e formazione in materia ambientale

L'impegno ambientale volto al miglioramento continuo si concretizza in particolare nei seguenti ambiti:

- incremento continuo della quota di rifiuti inviati al recupero e di materiali da imballaggio riutilizzati
- riduzione del consumo di sostanze pericolose per l'ambiente
- utilizzo di fonti rinnovabili per il dispendio energetico degli impianti
- messa a disposizione di impianti per l'erogazione di energia elettrica da fonti rinnovabili atti a favorire la locomozione privata dei dipendenti con mezzi a basso impatto ambientale
- miglioramento dell'efficienza energetica degli stabilimenti e riduzione delle emissioni di CO₂;
- dialogo con Autorità e Comunità e collaborazione con le Istituzioni garantendo la massima correttezza e trasparenza nei rapporti, fornendo informazioni complete, affidabili e chiare
- promuovendo la selezione dei fornitori anche attraverso logiche di attenzione all'ambiente
- implementazione di sistemi per la creazione di energia rinnovabile (es pannelli solari) improntati verso un'indipendenza energetica totalmente green

Il Miglioramento Continuo si concretizza mediante l'attuazione del Piano di Miglioramento, rinnovato di anno in anno con nuovi obiettivi e/o traguardi e la verifica del grado di raggiungimento degli stessi mediante indicatori di sistema da riesaminare durante il Riesame della Direzione.

Salute e Sicurezza sul Lavoro



La Direzione di Oleodinamica Toscana si propone di perseguire obiettivi di miglioramento della Salute e Sicurezza dei Lavoratori sul luogo di lavoro mettendo a disposizione risorse organizzative, strumentali e economiche, conformi alle normative vigenti incluso il D.Lgs. 81/08, inteso come parte integrante della propria organizzazione lavorativa. La Direzione si impegna a considerare gli aspetti della Salute e Sicurezza dei Lavoratori inerenti tutte le attività aziendali e la programmazione come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna altresì ad organizzare la struttura organizzativa (Datore di Lavoro, RSPP, Dirigenti, Preposti, Addetti alla Sicurezza, Lavoratori) in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati. La presente Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione e costituisce, inoltre, il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza di Oleodinamica Toscana

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- sia considerato prioritario il rispetto della legislazione vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e siano diffusi a tutti i lavoratori, con riferimento ai compiti e alla specifica mansione, l'informazione sui rischi aziendali, la formazione e l'addestramento con i relativi aggiornamenti
- sia garantita la consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della Salute e Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi prefissati e assegnati
- Ogni operazione presente in azienda sia organizzata in modo da salvaguardare la Salute e la Sicurezza di Lavoratori, Terzi e la Comunità nella quale la società opera
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a ogni necessità emergente nel corso delle attività lavorative
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali con le Organizzazioni di Categoria e con gli Enti esterni preposti
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, in modo da ridurre al minimo e ove possibile eliminare la probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di Sicurezza e Salute sul Lavoro che si concretizza nel Piano di Miglioramento durante il Riesame della Direzione.

Qualità e Sicurezza del Prodotto



Oleodinamica Toscana è un'Azienda orientata alla Qualità Totale. Intesa come soddisfazione di tutte le parti interessate alla società. Quanto sopra risulta evidente dai Valori aziendali, dalle Aspettative verso i collaboratori. Evidente anche dai clienti, dai settori nei quali essi operano, dall'importanza che ciascuna singola fase di lavoro ha sul risultato finale e sulla Sicurezza del Prodotto che Oleodinamica Toscana consegna ai clienti. L'organizzazione aziendale deve quindi considerare la Qualità a 360°, quale misura della propria capacità di soddisfare tutti gli Stakeholder, con un percorso di crescita continua e perseveranza. Il sentiero da percorrere è indicato nelle più aggiornate metodiche di gestione per la Qualità e per la Sicurezza del Prodotto. Sono da prendere a riferimento i principi di gestione per la qualità: focalizzazione sul cliente, leadership, partecipazione attiva delle persone, approccio per processi, miglioramento, processo decisionale basato sulle evidenze, gestione delle relazioni. Ed i relativi strumenti, quali a titolo di esempio: il miglioramento continuo, la gestione di rischi-opportunità mediante "risk assesment", il confronto con i concorrenti migliori e la crescita continua dei risultati.

Operativamente, in Oleodinamica Toscana, la Qualità è il risultato dello sforzo congiunto e coordinato di tutti:

- Per soddisfare ogni soggetto: Cliente, Fornitore, Dipendente, Comunità locale, Ambiente, Istituto di credito, Nuova generazione.
- Per il coinvolgimento delle Persone e delle Aziende che collaborano a qualunque titolo alla realizzazione degli obiettivi Qualità di Oleodinamica Toscana, ad essere parte degli impegni aziendali.
- Per il Miglioramento Continuo della Qualità, quale parte della natura di Oleodinamica Toscana, come anche per la fluida gestione dei cambiamenti.
- Per il rispetto degli impegni che è condizione alla base del lavoro.

Per questo, entrando nello specifico, si debbono costantemente:

- Conoscere, comprendere e considerare le esigenze di tutti i soggetti in essere.
- Attribuire agli aspetti legati alla Sicurezza del Prodotto e Qualità e come tali gestirli.
- Raccogliere, verificare e confermare internamente i requisiti di legge che si debbono applicare. E fra questi i requisiti obbligatori di Sicurezza del Prodotto applicabili ai settori nei quali Oleodinamica Toscana opera.
- Raccogliere, verificare e confermare al cliente i requisiti che invia. Assicurando di aver definito e reso contrattuali i requisiti di Sicurezza e Qualità del Prodotto, divenuti dunque perentori.
- Proporre ai clienti migliorie ai prodotti, e valorizzare i suggerimenti che meritano.
- Valutare i rischi e le opportunità derivanti da quanto sopra, per pianificare la prevenzione e la gestione.
- Comunicare internamente e verso l'esterno in modo trasparente e tempestivo. Dare priorità alle allerte di Sicurezza e Qualità del Prodotto, e gestirle secondo le procedure specifiche.
- Rispettare le procedure per realizzare Prodotti Sicuri e conformi.
- Operare, con Responsabilità, nel proprio Ruolo, con le competenze richieste.
- Misurare ed accrescere le competenze e le conoscenze delle persone di Oleodinamica Toscana.
- Registrare le anomalie nelle proprie attività e applicare le procedure di gestione delle Non Conformità.
- Verificare in modo indipendente, l'efficacia e l'applicazione dei metodi Oleodinamica Toscana.
- Migliorare continuamente le prestazioni, di fabbricazione, conformità e consegna.
- Riesaminare periodicamente l'efficacia dei sistemi di gestione.

Diversità, Inclusione e Parità di Genere



Oleodinamica Toscana si impegna nel sostegno dei valori della Diversità e Inclusione e della Parità di Genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. Oleodinamica Toscana non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere barriere culturali, organizzative e materiali che limitano l'espressione piena di qualsiasi persona e valorizza a pieno l'individuo all'interno dell'organizzazione. Oleodinamica Toscana preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica di Diversità e Inclusione – Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità.
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore aggiunto che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive.

L'impegno di Oleodinamica Toscana è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante di Oleodinamica Toscana.

Oleodinamica Toscana attua una politica volta a favorire la Diversità e Inclusione e la Parità di Genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle stesse tematiche.

Responsabilità Sociale e Condizioni Lavorative



Oleodinamica Toscana intende perseguire lo sviluppo nel rispetto della sua sostenibilità sociale. In particolare, si impegna affinché le condizioni lavorative in azienda e presso i fornitori e sub fornitori siano sempre migliori.

Lavoro infantile

Oleodinamica Toscana si impegna a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro infantile; pertanto, ci impegniamo a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino lavoratori che non abbiano concluso l'obbligo scolastico. Ci impegniamo inoltre a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile giunga a nostra conoscenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute ed educazione dei minori coinvolti in tali situazioni.

Per l'eventuale impiego da parte nostra di lavoratori minorenni (comunque con età superiore ai 16 anni) ci impegniamo a garantire tutte le misure per la salvaguardia della loro salute e sicurezza conformemente alle specifiche normative vigenti. Oleodinamica Toscana si impegna anche a favorire il loro sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

Lavoro forzato e obbligato

Oleodinamica Toscana si impegna a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro forzato e obbligato e a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che utilizzino forme di lavoro ottenute sotto minaccia di qualsiasi penale o ritorsione e per le quali i lavoratori non si siano offerti volontariamente nell'ambito dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti.

In quest'ottica, Oleodinamica Toscana non trattiene ai lavoratori depositi di denaro né loro documenti di identità in originale; il personale è libero di lasciare il posto di lavoro quando e come vuole, fornendone adeguata informazione preventiva, nel rispetto delle leggi e degli accordi contrattuali vigenti.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Oleodinamica Toscana si impegna a rispettare il diritto di tutti i lavoratori a formare e aderire alle organizzazioni sindacali di loro libera scelta. Coerentemente con quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi collettivi nazionali mette a disposizione le risorse necessarie per svolgere le attività sindacali nell'ambito dell'organizzazione.

I rappresentanti dei lavoratori non saranno in alcun modo soggetti a discriminazione. La direzione si rende disponibile per la negoziazione di regolamentazione dei termini e delle condizioni di lavoro con le organizzazioni dei lavoratori preposte, mediante accordi collettivi aziendali.

Discriminazione

Oleodinamica Toscana si impegna a non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali: razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni. A ogni lavoratore è riconosciuto il diritto a seguire principi e pratiche, o di soddisfare bisogni, connessi alle suddette caratteristiche personali.

Nell'ambito della nostra organizzazione non sono ammessi comportamenti (inclusi i gesti) e linguaggi lesivi della dignità della persona, né, tanto meno, atteggiamenti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi e finalizzati allo sfruttamento.

Procedure disciplinari

Oleodinamica Toscana si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. I procedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati. Di conseguenza, sono escluse punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e abusi verbali. Sono esclusi anche trattamenti duri e inumani.

Orario di lavoro

Oleodinamica Toscana si impegna a rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro. Il lavoro straordinario è richiesto e retribuito secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi.

Retribuzione

Oleodinamica Toscana si impegna a erogare salari e contributi conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo a tutti i lavoratori un tenore di vita adeguato. Eventuali attività appaltate all'esterno possono riguardare non solamente la mano d'opera e sono affidate ad aziende e organizzazioni che garantiscono gli adempimenti di tutti gli obblighi di legge nei confronti dei loro lavoratori.

Fornitori

Oleodinamica Toscana si impegna a diffondere questi principi anche presso i propri fornitori, sub appaltatori e sub fornitori privilegiando quelli che dimostrano la volontà e la capacità di rispettarli.

Monitoraggio e comunicazione

Oleodinamica Toscana si impegna divulgare e mantenere attiva questa politica tra il personale aziendale e presso le altre parti interessate e a fornire con trasparenza dati e informazioni relativi ai risultati e ai progressi ottenuti in merito a questi impegni.

Miglioramento continuo

Oleodinamica Toscana si impegna, infine, a implementare tempestivamente azioni correttive e preventive relative a ogni eventuale non conformità rispetto a questi impegni, per i quali, comunque, ricerchiamo sempre il miglioramento continuo

Chiunque sia a conoscenza di problematiche e inadempienze inerenti a questi impegni di Oleodinamica Toscana o di suoi fornitori, sub appaltatori e sub fornitori o ritenga di avere utili suggerimenti in merito, può inviarne tempestiva comunicazione al seguente recapito. Nelle procedure aziendali sono riportate le modalità per inoltrare internamente a Oleodinamica Toscana Segnalazioni in caso di inadempienze e Suggerimenti per il continuo miglioramento. Per l'interno è prevista anche la modalità anonima di comunicazione.

